

BELEID ALCOHOL, DRUGS EN MEDICATIE (ADM)

1. UITGANGSPUNTEN

De veiligheid van schip, bemanning, lading en milieu staat voorop. Het is daarom verboden om werkzaamheden te verrichten onder invloed van alcohol, drugs (verdovende middelen) of medicatie die het functioneren kan beïnvloeden.

Het is de werknemer verboden om aan boord van het schip en tijdens werktijd:

- Onder invloed te zijn van alcohol of drugs;
- drugs in bezit te hebben;
- drugs te verhandelen.

Bij aanvang van de dienst mogen geen alcohol of drugs aantoonbaar zijn. Houd er rekening mee dat middelen nog geruime tijd aantoonbaar kunnen blijven, zoals weergegeven in de onderstaande tabel.

Gebruik van medicatie die het functioneren kan beïnvloeden moet bij de werkgever worden gemeld.

DE AANTOONBAARHEIDSDUUR EN MAATREGELEN VOOR VERSCHILLENDE DRUGSTYPEN IN EEN OVERZICHT

Middel	Alcohol	Lachgas	Cannabis	Cocaine	Speed	XTC/ MDMA	GHB	Ketamine	Opiaten
									
 Aantoonbaarheid	 1,5 uur per glas	 ?	 6-8 uur per joint	 4 uur	 10-20 uur	 16-40 uur	 4-8 uur	 3 uur	 5 uur
 Mogelijke maatregelen bij overtreding limiet*	  	     							

*Precieze maatregel afhankelijk van mate van overschrijding.



Geldboete



Rijbewijs kwijt



Psychologisch onderzoek



Cursus (EMD/EMA)



Strafblad



Gevangenisstraf

Disclaimer: Rijden als je onder invloed bent van alcohol, drugs en rijgevaarlijke medicijnen is verboden.

Hoelang het duurt voordat de effecten uitgewerkt zijn verschilt per middel per persoon. De aantoonbaarheidsduur kan langer zijn dan hier in deze tabel aangegeven. Onderzoeken en cursussen zijn voor rekening van de overtreder.

Bron: Trimbos Instituut

2. VERMOEDEN VAN GEBRUIK EN CONTROLE

De kapitein/werkgever heeft het recht en de plicht om, indien er een redelijk vermoeden bestaat dat een bemanningslid onder invloed verkeert en daardoor een gevaar kan vormen, passende maatregelen te nemen binnen de geldende wet- en regelgeving. De werkgever kan in dat geval een alcohol- of drugstest laten uitvoeren en wordt geïnformeerd of een werknemer inzetbaar is of niet. Het weigeren van een test kan gevolgen hebben voor de beoordeling van de situatie en kan worden meegewogen bij disciplinaire maatregelen.

Werknemers zijn verplicht signalen van gebruik – bij zichzelf of bij collega's – onmiddellijk te melden aan de kapitein/werkgever (Arbowet artikel 11). Het betrokken bemanningslid kan onmiddellijk van zijn of haar taak worden ontheven indien de veiligheid dit vereist.

3. DISCIPLINAIRE MAATREGELEN

Overtreding van dit beleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder:

- Een officiële waarschuwing;
- schorsing;
- ontslag;
- bij ernstige of herhaalde overtredingen: ontslag op staande voet.

Bij de beoordeling van een overtreding worden alle omstandigheden van het geval, eerdere waarschuwingen en eventuele hulptrajecten meegewogen.

4. PROBLEMATISCH GEBRUIK

Wanneer er aanwijzingen zijn voor problematisch alcohol- of drugsgebruik, wordt dit vertrouwelijk besproken. De werkgever kan ondersteuning bieden bij het zoeken naar passende hulp. Het is van belang dat de werknemer het probleem erkent en bereid is actief mee te werken aan het herstelproces.

Indien er aanwijzingen zijn dat sprake is van een verslaving als ziekte, zal de werkgever zorgvuldig handelen conform goed werkgeverschap en de geldende arbeidsrechtelijke kaders. Hierbij wordt rekening gehouden met het recht op privacy, medische geheimhouding en de re-integratieverplichtingen van de werkgever.

5. GEBRUIK BUITEN WERKTIJD

Gebruik van alcohol, drugs of medicatie buiten werktijd kan gevolgen hebben wanneer dit leidt tot verzuim, verminderde prestaties of veiligheidsrisico's. Ook activiteiten in de privésfeer die directe invloed hebben op het functioneren aan boord vallen onder dit beleid.

Dit ADM-beleid wordt actief gecommuniceerd met alle bemanningsleden. De werkgever kan deelname aan trainingen of voorlichtingen verplicht stellen. Iedere werknemer verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en zich hieraan te houden.

6. VERKLARING WERKNEMER

Ondergetekende verklaart kennis te hebben genomen van het Alcohol-, Drugs- en Medicatiebeleid (ADM) aan boord van

het schip: _____ en zich aan deze regels te houden.

Naam: _____

Handtekening: _____

Datum: ____ / ____ / ____